

Verba del 13-11-09 ore 10,30

All. 8

Sono presenti: D'Amore ed Ferrucci Avv. Cosimo Leger, Dott. Umberto Moro, De Nigris Giuseppe, Zollo Alberto, Corrado Antonio Michelangelo Giovanni, Pelle Jacopo, D'Amore Vincenzo BICCARI-FEDERICO Fergione Antonio - CIS - PPS; Sindaci Ing. Fausto Pepe - Corrado Felice  
Oggetto: Buoni Parto - Progetto Servizi e Progettazione Verticali  
L'ASD De Nigris Giuseppe in riferimento all'incarico  
multimediale di fare oggetto chiede al Presidente dell'Assemblea  
Tribunale di fare pubblicare Dott. Umberto Moro, tenuto  
le parti e tutte contrattuali legislative e regolamentari  
alle parti di tutte le rappresentanze sindacali autorizzate di  
inviare all'ord.g. per la convocazione già fatta per il giorno  
18-11-2009 concernente le trattative decise tra per il  
1) progetto sub-oree settore Urbanistiche, 2) Progetto Tutela  
e orario di servizio del personale Femile-Bus in quanto  
chiede nell'occasione in questa sede di ripresentare  
al 4° punto progetto Ufficio Elettorale ~~Urbanistiche~~  
Ente alle ore 11,15 Dott. Aldo Lombardi - Boro Firenze -  
Carlo Elire. P.le urbanistiche sul P.zza di viale  
della SPAI - COBAS. Il Sindaco è d'accordo ad inviare  
altre progetti nelle trattative da inviare per il  
18-11-2009 e specificamente i progetti Ufficio Elettorale  
Tognoaventice - art. Su Meni Comuni - SPAI COBAS -  
Ente dovuto alle ore 11,35 - Le dirette del Terzo  
giorno - LA CISI <sup>provinciale</sup> chiede, fermo restando che le  
progettazioni verticali vanno fatte e se possibile  
con l'ambito nel numero, allora con tutte tutte  
le <sup>eventuali</sup> deliberazioni dovute alle pubblicazioni sul  
bando (riguardando sui temi, luoghi e modalità  
di opinione e approvamento delle deliberazioni

1) Per assicurare a tutti i lavoratori le migliori condizioni di formazione e carriera ed evitare percorsi preconcetti, la FIT CISL Provinciale ritiene che debbano essere due condizioni irrinunciabili: 1) Prove scritte effettuate, così come viene negli altri Enti Pubblici, con quiz a risposta multiple da sorvegliare davanti a pubblico ufficiale (cooperatore intendente di Tribunale) ed altro delle prove stesse; 2) Le Commissioni di esame siano composte da Commissioni esterne di provata professionalità ed imparzialità. Poiché RSV UAL contrariamente alle informazioni divulgate a mezzo stampa da qualche tempo si è deciso secondo le progressioni verticali ma non è secondo nelle procedure effettuate dall'Amministrazione, così come lo ha fatto notare con la nota del 30-10-2005 con prot. generale n. 25646 de allega al verbale del 13-11-2005 - e che al momento si sta di riesaminare i termini per la selezione interna così come nelle note allegata e ritiene che vadano espressi il numero delle progressioni verticali riservando allo scostamento delle graduatorie e per ultimo di esse le dove fosse possibile fare le prove riservando al corso-concorso e in alternativa con quiz a risposta multiple. La RSV Elisa Pisello dichiara di essere favorevole alle progressioni verticali ma di procedere ad una diversa modalità di espletamento delle prove scritte ovvero come già fatto in altre amministrazioni con quiz a risposta multiple e successivo la prova orale per garantire maggior trasparenza e velocità nelle operazioni. Resta inoltre che il Presidente

delle Commissioni e come zie un marchio estero  
all'Amministrazione - Entre Ruffet Forno - COBAS - Le RSV  
De Nigro Juffe e SICAPPENAL - CONFSAZ in riferimento  
all'incidento sindacale in data odierna (13-11-2009 ore 10,30)  
in convocazione del Presidente delle Delegazioni Sindacali  
di Parte Pubbliche Dot. Umberto Uscio alla presenza  
del Sindaco Ing. De Fe - Amadori al Personale Avv. Corino  
Legere concernente il Terzo punto dell'art. 1 "Progression  
verticale" per il personale interno dell'Ente di Tangona  
che lo determina sindacali e cura del Settore Risorse  
Umane n. 1073-1080-1084-1085-1088-1089-1090 - del 15-10-09  
giustamente solo sul sito Internet del Comune e  
all'Albo Sindacale (escludendo i luoghi di lavoro non  
illeghittime e in totale violazione del CCNL,  
legislativo e del Regolamento sull'Ordinamento  
degli Uffici e dei Servizi approvato con Delib. C. 66  
del 20/5/2008). Inoltre le seguenti rappresentanze  
sindacali De Nigro Juffe e CONFSAZ d'Andria  
vincendo rappresentano e documentano in questa  
 sede le allegare note sindacali a firma della  
UGIL Gerardo Cello - della UAI COBAS della Uilma -  
Corona Gennaro del 30-10-2009 prot. 26645 e del  
2/11/09 prot. n. 26761 più note comunicate  
della CISLFP controfirmate dal responsabile  
Ente locali Forgiare Antonio e da n. 2 RSV  
nelle persone Tugadina Orsini e Brigante. Inoltre  
esistono gli allegati copie di giornali cui è  
stata una pratica di discriminazione del Sindaco  
al personale Avv. Corino Legere che si conformano  
in quanto già richiesto dalle RSV De Nigro Juffe

con nota del: 28-10-2005 prot. n. 2664 ove si dichiara  
di la procedura concorsuale non è illegittima  
in violazione delle norme contrattuali e regolamentari  
come si evidenziano dalle note precedenti, in allegato,  
attresi i fatti inverbati al primo incubo di  
mobilità in questa sede e cioè: Trattative con l'uomo  
fero e progetto Genio-Cord Banca Un'Unità di Piemonte  
sono già esistenti, nelle dichiarazioni e verbalizzate con  
le funzioni già chiarite che est'opri' hanno fine allegando  
le copie delle varie comunicazioni contrattuali delle  
servizi RSU di NOVA LIGURIA e il segretario: Paolo  
BICAP-FENAL-CONSAI *Paolo BICAP*  
Celle parte di la dichiarazione precedente è stata  
fatta anche come provinciale AIPAP-SUIPA  
La CGIL espone porre favorevole all'esplicitamento  
dei concorsi per le funzioni verticali ritenendo  
necessario effettuare le seguenti modifiche: aumento  
del numero dei posti a concorso - aumentare il  
numero dei giorni per la fase, fase, maggiore  
differenziazione del bando sui posti di lavoro, con  
riformulazione della produzione definitiva e ovver  
la validità di almeno 3 anni per l'esplicitamento  
della prova - Corone e dello RSU SIAI-COBAS  
e tempo di dover segnalare che i 3 posti allo  
oggi sono caratterizzati da un primo motivo concorre;  
l'atteggiamento confuso ed ambiguo di queste  
Amministrazione da si caratterizza sempre di più  
per l'ambiguità e l'assenza di confronto con i  
Sindacati; sui i Taroli ufficiali e procedure  
fatto loro e illegittime - Nel caso specifico

che è progressiva verticale o come accordo di 2°  
è previsto o definire un numero disponibile  
di circa 40 posti per insediare di questi  
organismi sindacali che regolano il  
mercato rispetto alle norme che impongono  
le riserve dei fondi al personale interno  
l'Amministrazione ha ritenuto di occuparsi  
in un unico esecuto i fondi già definiti  
per due Triennio ma non ha riconosciuto  
la necessità di reperire quei fondi per il  
personale interno per i quali occupati per gli  
esterni negli anni scorsi - La fretta nel definire  
i bandi oggetto di discussione ha poi determinato  
altri comportamenti illegittimi de esagerati  
l'Amministrazione ad ulteriori brutte figure -  
L'Art. 58 del Regolamento prevede la possibilità  
delle selezioni per le progressioni verticali  
con quesiti e risposte multiple o a risposta  
Quando finisce la terza parte ulteriore confronto  
con le organiche sindacali, sui tavoli ufficiali  
di definire i bandi di concorso con anziché  
poteva venire ad oralità - Contrariamente a quanto  
previsto dallo stesso Regolamento, art. 58 il  
bandi non è stato affisso nei luoghi di  
lavoro e neppure è stato predisposto il modulo  
di adesione - Come stabilito dalla legge 1935  
e VUL FP e attuare alle le parti di  
adattate sono le parti e perfettamente  
conformi al regolamento Uffici e Servizi -  
Sarebbe compito delle Commissioni giudicatrici

stabilire le modalità di espletamento delle prove  
nel rispetto del bando approvato - durante alle  
pubblicità. Tutti i lavoratori del Corso di BN dovranno  
avere proutesse delle possibilità di partecipare alle  
selezioni anche presso la pubblicazione all'Alta Pubblica  
è esauritiva di ogni altra forma di pubblicità, che  
peraltro è avvenuta anche sul sito INTERNET, del  
Corso, sui giornali e sui vari interventi  
effettuati dalle varie aziende operanti all'interno  
del Ente - Va anche aggiunto che la UIC-FPC ha  
partecipato all'offerta modello di molti dipendenti  
hanno inteso per partecipare alle selezioni.  
Esce dalle pendenti ore 13 ed entra Corso Bruno -  
Il pranzo viene servito a ore 12,00

17/11/08 ore 9,00  
Tutto a [signature]

[signature]

[signature]

[signature]